

ANIMER, MOTIVER ET DIRIGER SON ÉQUIPE

OBJECTIFS

- Savoir adapter son management pour se positionner durablement même en périodes difficiles
- Savoir animer dans un esprit d'équipe et de cohésion propice à la motivation et au plaisir
- Savoir responsabiliser chacun à la prise en charge de ses attentes et désirs et valoriser la réalisation d'actions concrètes
- Savoir accompagner ses collaborateurs vers le progrès
- Savoir déléguer, organiser et analyser les processus et les charges de travail

DURÉE

4 jours de 7 heures dont 2 consécutifs

PRÉREQUIS

Compétences relationnelles, adaptabilité et rigueur

ÉVALUATION

A chaud et à froid
Attestation de fin de stage

OPTION

Coaching d'aide à la pratique des notions acquises en salle

Bertrand Morel-Besset
Formateur-conseil
Port. 06 82 86 71 35
Tel. 09 61 01 38 05

bertrand.morel-besset@wanadoo.fr
www.formateur-conseil.com

PUBLIC

Cardes hiérarchiques ou fonctionnels qui cherchent à acquérir les règles d'animation qui conforteront leur position de "leader" et leurs actions de coordination.

PROGRAMME

- Avoir une communication adaptée
- Identifier son style de management, ses points forts et ses axes d'amélioration
- Connaître les différents styles de management pour bien les utiliser
- Améliorer son "leadership"
- Accompagner ses collaborateurs pour valoriser compétences et potentiels
- Sensibilisation au management collaboratif et à l'intelligence collective
- Soutenir le passage à l'action
- Comprendre le fonctionnement de la motivation afin de l'exploiter pour développer les compétences et permettre l'autonomie du collaborateur
- Faire accepter et stimuler la prise de responsabilités
- Animer l'équipe
- Conduire une réunion
- Organiser le travail :
Déterminer des objectifs / Planifier / Déléguer / Donner des directives / Remarques et mises au point / Distinguer un vrai d'un faux problème / Les entretiens d'évaluation et professionnel / Mettre en place un tableau de bord
- Manager en période difficile :
Faire le point sur ses comportements / Apprendre à piloter dans l'incertitude / Développer du plaisir au travail / Mobiliser sur l'objectif commun
- Gérer les conflits
- Savoir faire une analyse objective de son service

MODALITÉS D'INTERVENTION POSSIBLES

- Exposés avec diaporama
- Réflexions collectives et individuelles
- Pratiques possible de l'improvisation théâtrale sur des thèmes définis, en fonction du rythme d'évolution des participants
- Jeux de rôle et analyses
- Usage de la vidéo possible en fonction du rythme d'évolution des participants
- Études de cas et exercices

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une réflexion approfondie en commun sur la cohérence des pratiques
- Une formation adaptée aux réalités actuelles des entreprises
- Un déroulement progressif et rassurant afin de trouver ses marques.