

FORMATEUR-CONSEIL

FORMATEURS, DEVELOPPEZ VOTRE PÉDAGOGIE GRÂCE À LA PNL

OBJECTIFS

- S'approprier des techniques pédagogiques efficaces
- Animer une formation
- Établir une relation qui facilite l'apprentissage
- Bien accompagner l'apprenant

DURÉE

2 jours de 7 heures consécutifs

PRÉREQUIS

- Avoir l'expertise d'un savoir et le désir profond de le transmettre
- Être communicant

ÉVALUATION

- A chaud et à froid
- Attestation de fin de stage

PUBLIC

Formateurs et professeurs qui ne pratiquent pas encore la PNL et souhaitent apporter un plus à leur approche pédagogique ; formateurs occasionnels débutants ; managers pratiquant la formation de leurs équipes.

PROGRAMME

- Généralités sur la pédagogie :
 - ✘ Concept de base de la formation
 - ✘ Les 4 étapes de l'apprentissage du savoir
 - ✘ Les 4 étapes de la pédagogie
 - ✘ Les 7 éléments nécessaires à un bon apprentissage
 - ✘ Les 5 aides à la mémoire
 - ✘ Clarifier, faciliter la mémorisation et la synthèse
- Les apports de la PNL en pédagogie :
 - ✘ C'est quoi la PNL ? A quoi ça sert ?
 - ✘ Philosophie de la PNL
 - ✘ Vision de l'être humain et des relations en PNL
 - ✘ Comment créer le contact avec l'apprenant ?
 - Percevoir sa vision des choses et s'y adapter
 - Façonner et entretenir le rapport
 - Technique comportementale d'adaptation (calibrage et synchronisation)
 - Conduire la relation pour aider à apprendre
 - ✘ Comment observer, décoder la manière de penser de l'apprenant ?
 - Les mécanismes et les filtres qui façonnent la perception
 - Gérer les différences de points de vue
 - Utiliser les sens de l'apprenant pour qu'il comprenne
 - Quel positionnement physique doit-on adopter avec un apprenant ?
- Comment guider l'apprenant au cours d'échanges pédagogiques ?
 - ✘ Les apports de l'hypnose conversationnelle
 - ✘ Choisir les bons mots et rester vigilant face au poids de ceux qu'il utilise
 - ✘ Bien appréhender les contextes dans lesquels il faut s'impliquer totalement et ceux pour lesquels du recul, de la hauteur est nécessaire
 - ✘ Ecouter, reformuler et réagir aux messages qu'il nous envoie
 - ✘ L'accompagner dans la définition de ses objectifs
 - ✘ Comment rassembler des informations pertinentes ?
- Animer un groupe
 - ✘ Le point de vue des participants
 - ✘ Les phases d'évolution d'un groupe
 - ✘ Les comportements d'animation
 - ✘ Comment traiter certains incidents

MODALITÉS D'INTERVENTION POSSIBLES

- Exposés avec diaporama
- Réflexions collectives et individuelles
- Exercices pratiques et mises en situation

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Mise à disposition d'outils à tester rapidement
- Un moment privilégié pour faire le point et redonner du sens à ses pratiques quotidiennes, à la transmission du savoir.

Bertrand Morel-Besset
Formateur-conseil
Port. 06 82 86 71 35
Tel. 09 61 01 38 05

bertrand.morel-besset@wanadoo.fr
www.formateur-conseil.com